

# TIPOS DE INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO

# UGT



La indemnización que se cobra por despido depende de

# 3

factores



# 01

**El salario del trabajador.** En concreto, la cantidad total que cobra de salario bruto anual

# 02

**Su antigüedad en la empresa.**

# 03

**Tipo de despido.** Despido por causas objetivas y despido improcedente. Si el despido es disciplinario y no es declarado por el juez improcedente no hay derecho a indemnización

## 20 DÍAS POR AÑO TRABAJADO

Por un despido objetivo (por causas económicas, tecnológicas u organizativas.

Las causas son legales y además cumple con los requisitos formales exigidos por ley) corresponde una indemnización de **20 días por año trabajado**. y prorrateo del tiempo inferior al año, con un **tope máximo de 12 mensualidades**

## 33 DÍAS POR AÑO TRABAJADO

Si el contrato es **posterior al 12 de febrero de 2012** y se declara el despido improcedente, la empresa puede optar entre la readmisión o pagar a la persona trabajadora una indemnización de **33 días por año, con un tope de 24 mensualidades.**

## 33/45 DÍAS POR AÑO TRABAJADO

Si el contrato es **anterior al 12 de febrero de 2012** hay que manejar dos tramos distintos:

- para el total de días de antigüedad acumulados **antes del 12/02/2012** se pagará **45 días de salario por año trabajado, con un máximo de 42 mensualidades.**
- para los días de antigüedad **posteriores al 12/02/2012** se pagará **33 días de salario por año trabajado, con un máximo de 24 mensualidades.**