

COMENTARIOS

Jurisprudencia del Tribunal Supremo 2023.

Top sentencias en el ámbito laboral

Febrero 2024

(Nº 116)

SERVICIO DE
ESTUDIOS
UGT

CONTENIDO

Top sentencias año 2023

- STS 41/2023, DE 18 DE ENERO
- STS 62/2023, DE 24 DE ENERO
- STS 129/2023, DE 10 DE FEBRERO
- STS 213/2023, DE 22 DE MARZO
- STS 276/2023, DE 17 DE ABRIL
- STS 296/2023, DE 25 DE ABRIL
- STS 371/2023, DE 23 DE MAYO
- STS 484/2023, DE 5 DE JULIO
- STS 565/2023, DE 19 DE SEPTIEMBRE
- STS 694/2023, DE 3 DE OCTUBRE
- STS 977/2023, DE 15 NOVIEMBRE
- STS 983/2023, DE 21 DE NOVIEMBRE

Desde el Servicio de Estudios, hemos seleccionado 12 sentencias del ámbito laboral dictadas por el Tribunal Supremo en el año 2023 en el ámbito laboral que pueden resultar de interés.

Desde la autodeclaración como sistema válido de registro de jornada a la indemnización por despido colectivo diferenciada por edad, al cobro de la pensión de jubilación parcial, el uso de algoritmos por la empresa principal para el control de las personas trabajadoras de una contrata, teletrabajo, cobro a plazos de una indemnización por despido y su compatibilidad con el subsidio por desempleo o el derecho a una indemnización de 1.800 euros por el no percibo del complemento de maternidad.

En este documento os presentamos un breve resumen de estas sentencias a las que se puede acceder íntegramente en la web del Servicio de Estudios.

Top sentencias año 2023

STS 41/2023, DE 18 DE ENERO

Registro de jornada: la autodeclaración es un sistema válido

La Sentencia, dictada por el Pleno de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo, considera **ajustado a derecho el acuerdo sobre el registro de jornadas de trabajo**, incorporado al Convenio, por entender que se cumplen las exigencias del art. 34.9 ET, de la Directiva 2003/88/CE y de la STJUE de 14 de mayo de 2019, C-155/2018.

STS 62/2023, DE 24 DE ENERO

Indemnización por despido colectivo diferenciada por edad

La Sala Cuarta del Tribunal Supremo dictó sentencia en casación para la unificación de doctrina, en virtud de la cual **no es discriminatorio por razón de la edad el acuerdo sobre el despido colectivo alcanzado en conciliación judicial entre la empresa y la representación legal de las personas trabajadoras** al contemplar una indemnización más elevada para quienes tienen menos de 60 años y menor para quienes sí tienen esa edad o están por encima de ella.

STS 129/2023, DE 10 DE FEBRERO

Cobro de pensión de jubilación parcial extinguida sin solicitar la jubilación total

El Tribunal Supremo dictó Sentencia en la que establece, que **no es indebido el percibo de la prestación de jubilación parcial tras la extinción del contrato de trabajo a tiempo parcial sin solicitar la prestación de jubilación total**.

STS 213/2023, DE 22 DE MARZO

Carácter temporal de los contratos y ejecución de sentencia de despido colectivo

La Sentencia resuelve el recurso de casación interpuesto por CREWLINK IRELAND LTD, contra el auto de la Audiencia Nacional de 18 de octubre de 2021, en actuaciones seguidas por despido colectivo. El TS considera que, **en la fase de ejecución de la sentencia que declara nulo un despido colectivo, cabe discutir sobre el carácter temporal de los contratos de trabajo extinguidos**, si es un tema no resuelto en el título ejecutivo.

STS 276/2023, DE 17 DE ABRIL

**Despido procedente por falta de reincorporación
tras alta médica antes de los 365 días**

El Tribunal Supremo dictó sentencia en la que declara **procedente el despido de un trabajador que no se reincorporó a su puesto de trabajo tras ser dado de alta médica antes de los 365 días**, decisión médica que había recurrido.

STS 296/2023, DE 25 DE ABRIL

**El cobro de indemnización por suspensión del contrato de trabajo
es incompatible con la pensión de jubilación anticipada**

El Tribunal Supremo dictó Sentencia en la que declara el **cobro indebido de las cantidades recibidas por el trabajador en concepto de indemnización por suspensión del contrato de trabajo tras la jubilación anticipada**.

STS 371/2023, DE 23 DE MAYO

**Uso de algoritmos por empresa principal para control de
personas trabajadoras de contrata**

La Sala del Tribunal Supremo dictó Sentencia en casación en la que reitera su doctrina sobre la cesión ilegal de personas trabajadoras. El TS, además de admitir la posibilidad de ejercitar la acción declarativa de cesión ilegal a través del proceso de conflicto colectivo cuando sean absolutamente idénticas, genéricas, homogéneas e indiferenciadas las condiciones en las que prestan servicios todos los trabajadores afectados, incide en **la necesidad de proceder a un análisis de cada una de las circunstancias que concurren en cada caso concreto**. Entre ellas, **el uso de sistemas de medición de la calidad del servicio prestado mediante herramientas tecnológicas contratadas por la empresa principal**.

STS 484/2023, DE 5 DE JULIO

¿En qué momento se debe comunicar un despido objetivo a la representación legal de las personas trabajadoras?

La Sala de lo Social del Tribunal Supremo dictó sentencia en la que analiza **cuándo debe comunicar la empresa a la representación legal de las personas trabajadoras** la decisión extintiva en los supuestos de despido objetivo.

STS 565/2023, DE 19 DE SEPTIEMBRE

Teletrabajar no justifica menos derechos ni peores condiciones

La Sala de lo Social del Tribunal Supremo dictó Sentencia en casación en la que declara, por un lado, que, **en la modalidad de trabajo a distancia, debe computarse como tiempo de trabajo efectivo los incidentes** debidos a desconexiones que se produzcan dentro de la jornada y que impidan la prestación; y por otro, **el derecho de las personas al uso del lavabo** para atender sus necesidades fisiológicas por el tiempo imprescindible sin que tales pausas se incluyan en el resto de descansos y pausas.

STS 694/2023, DE 3 DE OCTUBRE

El cobro a plazos de la indemnización por despido es compatible con el subsidio por desempleo

El Tribunal Supremo declara **compatible con el subsidio por desempleo el cobro de indemnización por despido** que se abona mediante cantidades progresivas mensuales, como consecuencia de la póliza de seguros suscrita por la empresa, de la que es beneficiario el trabajador.

STS 977/2023, DE 15 NOVIEMBRE

El derecho del varón a una indemnización de 1800€ por el no percibo del complemento de maternidad

El Pleno del Tribunal Supremo dictó Sentencia en la que resuelve el recurso de casación para la unificación de doctrina y establece **la cantidad de 1.800 euros en concepto de indemnización para los hombres que se vieron obligados a solicitar el complemento de maternidad en los juzgados** tras la denegación del mismo por parte del Instituto Nacional de la Seguridad Social.

STS 983/2023, DE 21 DE NOVIEMBRE

**La aplicación de la reducción de jornada por el cuidado de un hijo
no deriva en un cambio en el régimen de turnos**

El Tribunal considera que **la concreción de jornada solo puede hacerse dentro de los límites de su jornada ordinaria** sin alterar el régimen de trabajo a turnos que realizaba y constituía característica específica de su jornada ordinaria.

Las Sentencias son parte del derecho vivo en nuestro país. En esta colección, comentamos de manera sencilla y clara las consecuencias de resoluciones judiciales de importancia, con un ánimo crítico y valorativo

UGT

